

HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSELVITYS 2010

BIOTIE THERAPIES CORP.



 **BIOTIE**
THERAPIES

1. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
2. Hallitus
 - 2.1. Hallituksen kokoonpano
 - 2.2. Kuvaus hallituksen toiminnasta
 - 2.3. Hallituksen valiokunnat
 - 2.3.1. Tarkastusvaliokunta
 - 2.3.2. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta
3. Toimitusjohtaja
 - 3.1. Toimitusjohtajan tehtävät
4. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta Biotiessä
 - 4.1. Kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä

1. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Biotie Therapies Oyj (jäljempänä Biotie tai Yhtiö) noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Biotien hallinnointi on Suomen lakien, NASDAQ OMX Helsinki Oy:n sääntöjen sekä Biotien yhtiöjärjestyksen mukainen.

Biotie ei vuonna 2010 poikennut Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin yksittäisistä suosituksista.

Helmikuussa 2011 toteutuneen yritysjärjestelyn jälkeen Yhtiö poikkeaa hallinnointikoodin suosituksista seuraavasti:

-Hallinnointikoodin suosituksesta 43 poiketen Yhtiön hallituksen jäsen Guido Magnilla on optio-oikeuksia, jotka oikeuttavat Yhtiön osakkeisiin. Optio-oikeudet liittyvät Synosia Therapeutics Holding AG:n optio-ohjelmaan ja ne annettiin ennen kuin Biotie hankki Synosia Therapeutics Holding AG:n

Selvitys Biotien hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 54 mukaisesti.

Selvitys on julkaistu erillisenä kertomuksena, ja konsernin tarkastusvaliokunta on käsitellyt sen.

Selvitys on saatavilla Biotien Internet -sivuilla osoitteessa www.biotie.com. Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Internet -sivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

PricewaterhouseCoopers Oy:n rooli yhtiön tilintarkastajana on tarkastaa että selvitys on annettu, ja että sen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteittäinen kuvaus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.

2. Hallitus

2.1. Hallituksen kokoonpano

Vuoden 2010 varsinainen yhtiökokous valitsi uudelleen hallituksen jäseniksi Peter Fellner, Bernd Kastlerin, Pauli Marttilan, Riku Rautsolan ja Piet Serruren sekä uusiksi jäseniksi Merja Karhapään ja James S. Shannonin.

Juha Jouhki toimi hallituksen jäsenenä (puheenjohtajana) sekä Ann Hanham ja Christoph Schröder hallituksen jäseninä 15.4.2010 järjestetyn yhtiökokouksen loppuun asti.

2010 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä uuden hallituksen järjestäytymiskokouksessa hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Peter Fellner ja varapuheenjohtajaksi Pauli Marttila.

7.2.2011 päivitetyn yhtiöjärjestyksen mukaan Biotien hallitukseen kuuluu vähintään kolme (3) ja enintään kymmenen (10) jäsentä Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet, ja kunkin jäsenen hallituskausi päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallituksen nykyinen kokoonpano (ylimääräinen yhtiökokous 1.2.2011)

Hallituksen jäsenten lukumäärän päätettiin olevan kymmenen. Hallituksen jäseniksi valittiin Bradley J. Bolzon, William M. Burns, Peter Fellner, Merja Karhapää, Bernd Kastler, Ismail Kola, Guido Magni, Andrew J. Schwab, Piet Serrure ja James S. Shannon.

Yhtiökokouksen jälkeen, helmikuussa 2011 pidetyssä hallituksen järjestäytymiskokouksessa hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Peter Fellner ja varapuheenjohtajaksi Bradley J. Bolzon.

Hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Bernd Kastler ja jäseniksi Merja Karhapää, Andrew J. Schwab ja Piet Serrure.

Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Peter Fellner ja jäseniksi Bradley J. Bolzon, William M. Burns ja James S. Shannon.

Seuraava taulukko esittää vuonna 2010 Biotien hallituksen jäseninä toimineet henkilöt:

<i>Nimi</i>	<i>Synty- Koulutus mä- vuosi</i>	<i>Päätoimi</i>	<i>Hallituksessa Riippuma- vuodesta ton yhtiöstä</i>	<i>Riippuma- ton merkittä- vistä osakkeen- omistajista</i>
Juha Jouhki; hallituksen puheenjohtaja 15.4.2010 asti	1966 DI	Toimitusjohtaja Biothom Oy	2002 X	x
Peter Fellner; hallituksen puheenjohtaja	1943 Molekyylibiologian tohtori	johtaja	2009 X	X
Pauli Marttila; hallituksen varapuheenjohtaja	1958 DI	Sitra, johtaja, liiketoiminnan kehitys ja strategiset sijoitukset	2005 X	x
Ann Hanham; hallituksen jäsen 15.4.2010 asti	1952 Lääketieteen tohtorin tutkinto British Columbian yliopistosta, filosofian maisterin tutkinto Simon Fraserin yliopistosta ja kandidaatin tutkinto Toronton yliopistosta	Toimitusjohtaja ja General partner, Burrill & Company	2008 X	x
Merja Karhapää, Hallituksen jäsen 15.4.2010 alkaen	1962 Oikeustieteen kandidaatti Postgraduate IPR Diploma tutkinto	Sanoma Oyj:n –lakiasioista vastaava johtaja ja hallituksen sihteeri	2010 X	X
Bernd Kastler; hallituksen jäsen	1949 Oikeustieteen tohtori; 1980 Giessenin yliopistosta (Saksa)	Kastler GmbH:n toimitusjohtaja	2008 X	X
Riku Rautsola; Hallituksen jäsen	1954 Taloustieteen tohtori	Toimitusjohtaja, VIRxSYSCorporati on	2004 X	X
Christoph Schröder; hallituksen jäsen 15.4.2010 asti	1961 Filosofian tohtori pää- aineenaan rahoitus (Berliinin teknillinen Korkeakoulu) sekä tutkinto kauppatieteissä (Münchenin Ludwig Maximilians-Universität).	TVM Capitalin Life Sciences toimintojen General Partner	2008 x	
Piet Serrure; hallituksen jäsen	1954 Kauppatieteiden maisteri	Becap Bvba, toimitusjohtaja	2004 X	x
James S. Shannon; hallituksen jäsen 15.4.2010 alkaen	1956 Lääketieteen tohtori	Cerimon Pharmaceuticalsi n toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen	2010 x	x

2.2. Kuvaus hallituksen toiminnasta

Yhtiön hallituksen tehtävät pohjautuvat osakeyhtiölakiin ja muuhun sovellettavaan lainsäädäntöön. Hallitus on vastuussa yhtiön johtamisesta. Sen velvollisuuksiin kuuluu muun muassa:

- päättää strategiasta
- vahvistaa liiketoimintasuunnitelma ja talousarvio
- käsitellä ja hyväksyä osavuosisikatsaukset, tilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus sekä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- päättää investoinneista (sikäli kuin niitä ei ole hyväksytty osana talousarviota), yritysjärjestelyistä, ostoista sekä myynneistä (sikäli kuin ne eivät kuulu osakkeenomistajien päätäntävaltaan) ja todellisista tai potentiaalisista vastuusitoumuksista (sikäli kuin niitä ei ole hyväksytty osana budjettia)

- vahvistaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien ja raportoinnin menettelyt
- päättää johdon bonus- ja kannustinjärjestelmistä (sikäli kuin ne eivät kuulu osakkeenomistajien päätäntävaltaan)
- päättää konsernin rakenteesta ja yhtiön organisoinnista ja
- nimittää toimitusjohtaja ja muut ylimpään johtoon kuuluvat henkilöt sekä päättää heidän luontoiseduistaan.

Vuonna 2010 hallitus kokoontui 17 kertaa.

Jäsenten keskimääräinen läsnäolo kokouksissa oli 90,91 prosenttia.

Biotiellä ei ole hallintoneuvostoa.

Hallituksen jäsenten osallistumisaktiivisuus 2010

Osallistuminen hallituksen kokouksiin (kokousten yhteenlaskettu määrä)

Jäsenten keskimääräinen läsnäolo hallituksen kokouksissa prosenttia.

Tarkastusvaliokunnan jäsen /

osallistuminen tarkastusvaliokunnan kokouksiin (kokousten yhteenlaskettu määrä)

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen /

osallistuminen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan kokouksiin (kokousten yhteenlaskettu määrä)

Juha Jouhki; <i>puheenjohtaja; 15.4.2010 asti</i>	2(2)	100%		
Peter Fellner; <i>puheenjohtaja; 15.4.2010 lähtien</i>	15(17)	88,24%		x/ 2(2)
Pauli Marttila	16(17)	94,12%		x/ 2(2)
Ann Hanham	2(2)	100%		
Merja Karhapää; <i>15.4.2010 lähtien</i>	11(15)	73,33%	x/ 3(3)	
Bernd Kastler	14(17)	82,35%	x/ 5(5)	
Riku Rautsola	16(17)	94,12%	x/ 5(5)	
Christoph Schröder; <i>15.4 2010 asti</i>	2(2)	100%		x/ 1(1)
Piet Serrure	17(17)	100%	x/ 5(5)	
James S. Shannon; <i>15.4.2010 lähtien</i>	15(15)	100%		x/ 1(1)

2.3. Hallituksen valiokunnat

Biotiellä on kaksi hallituksen valiokuntaa: tarkastusvaliokunta sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunta.

2.3.1. Tarkastusvaliokunta

Varmistaakseen kirjanpidon, tilintarkastuksen ja taloudellisen raportoinnin asianmukaisen valvonnan, Biotien hallitus on perustanut tarkastusvaliokunnan.

Tarkastusvaliokuntaan kuuluu valiokunnan puheenjohtaja ja vähintään kaksi (2) lisäjäsentä, jotka

hallitus valitsee keskuudestaan vuosittain varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen. Valiokunnan jäsenten tulee olla riippumattomia Yhtiöstä, ja ainakin yhden jäsenen tulee olla riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.

Valiokunta:

- seuraa tilinpäätösraportoinnin prosessia
- valvoo taloudellista raportointiprosessia
- seuraa Yhtiön sisäisen valvonnan, mahdollisen sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan järjestelmien tehokkuutta
- käynnistää ja johtaa sisäisiä taloudellisia tarkastuksia
- käsittelee Yhtiön hallintoja ohjausjärjestelmästäan antamaan selvitykseen sisältyvää kuvasta taloudelliseen

raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä

- seuraa Yhtiön tiedottamisen ohjausta ja menettelyjä
- arvioi ja seuraa järjestelyjä, joilla työntekijät voivat tuoda luottamuksellisesti esille mahdollisia rikkomuksia liittyen taloudelliseen raportointiin ja muihin asioihin anonyymien ilmoitustien kautta ("ns. whistle blow") kautta, sekä reagoi työntekijöiden tai kolmansien osapuolten esittämiin pyyntöihin koskien Yhtiön tiedottamispolitiikkaa
- seuraa tilinpäätöksen ja konsernitiilin päätöksen lakisääteistä tarkastusta
- arvioi lakisääteisen tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta ja erityisesti oheispalvelujen tarjoamista tarkastettavalle Yhtiölle ja
- valmistelee tilintarkastajan valintaa koskevan päätösehdotuksen.

Vuonna 2010 tarkastusvaliokunta kokoontui 5 kertaa. Jäsenten keskimääräinen läsnäolo kokouksissa oli 100 %. Kts. taulukko

Tarkastusvaliokunnan jäseninä vuonna 2010 toimivat Bernd Kastler (puheenjohtaja), Merja Karhapää (huhtikuusta 2010 lähtien), Riku Rautsola ja Piet Serrure.

7.2.2011 tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Bernd Kastler ja jäseniksi Merja Karhapää, Piet Serrure ja Andrew J. Schwab.

2.3.2. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta on perustettu tehokkaan nimitys- ja palkitsemisasioiden valmistelun varmistamiseksi.

Valiokunta koostuu puheenjohtajasta ja vähintään kahdesta (2) jäsenestä, jotka hallitus valitsee keskuudestaan vuosittain varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen. Enemmistö valiokunnan jäsenistä tulee olla Yhtiöstä riippumattomia. Toimitusjohtaja tai Yhtiön muuhun johtoon kuuluva henkilö ei saa olla valiokunnan jäsen.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta hoitaa tehtäviään itsenäisesti. Mikäli valiokunta käyttää ulkopuolista neuvonantajaa, sen tulee varmistua siitä, että neuvonantaja ei avusta henkilöstöosastoa ja operatiivista johtoa samanaikaisesti.

Valiokunta:

- Valmistelee ja esittää hallitukselle suosituksen varsinaiselle yhtiökokoukselle tehtävästä ehdotuksesta koskien hallituksen kokoonpanoa ja palkitsemista.
- Valmistelee hallitukselle ehdotuksen johtajien tai muiden ylempään johtoon kuuluvien henkilöiden nimittämisestä. Harkittaessa ylimpään johtoon kuuluvien henkilöiden nimittämistä, Yhtiön toimitusjohtaja osallistuu asian käsittelyyn.
- Valmistelee toimintaperiaatteet koskien Yhtiön toimitusjohtajan, muun johdon tai muiden valiokunnalle osoitettujen, ylempäänjohtoon kuuluvien henkilöiden palkitsemista. Hallituksen jäsenet, johtoryhmän jäsenet tai muut johtajat eivät saa osallistua omasta palkitsemisestaan päättämiseen.
- Arvioi tarvetta bonuksille tai muille kannustinjärjestelmille sekä tarkastelee konsernin palkitsemisjärjestelmien rakenteita ja päättää suoriteperusteisten järjestelmien tavoitteista.
- Valmistelee toimintalinjan toimitusjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan kustannusten hyväksymisessä.
- Valmistelee vuosittaisen itsearvioinnin, sisältäen arvioinnin luonteen ja toteuttamistavan, joka toteutetaan hallituksen työjärjestyksen mukaisesti.

Vuonna 2010 nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui kaksi kertaa. Jäsenten keskimääräinen läsnäolo kokouksissa oli 100 %. Kts. taulukko

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäseninä vuonna 2010 toimivat Peter Fellner (puheenjohtaja, huhtikuusta 2010 lähtien), Juha Jouhki (huhtikuuhun 2010 asti), Pauli Marttila, James S. Shannon (huhtikuusta 2010 lähtien) ja Christoph Schröder (huhtikuuhun 2010 asti).

7.2.2011 nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Peter Fellner ja jäseniksi Bradley J. Bolzon, William M. Burns ja James S. Shannon.

3. Toimitusjohtaja

- Toimitusjohtaja Timo Veromaa vuodesta 2005 lähtien
- Syntymävuosi 1960
- LT, lääkealan erityispätevyys

3.1. Toimitusjohtajan tehtävät

Toimitusjohtaja vastaa konsernin juoksevasta hallinnosta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti ja varmistaa, että konsernin kirjanpito on lain mukainen ja että konsernin varainhoito on järjestetty luotettavalla tavalla.

Toimitusjohtaja ensisijaisesti esittelee hallituksen kokouksissa käsiteltävät asiat ja valmistelee päätösluonnokset.

4. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta Biotiessä

Sisäinen valvonta on prosessi, josta vastaavat hallitus, johto ja henkilöstö konsernin kaikilla tasoilla.

Sisäisen valvonnan tavoitteena on taata riittävällä varmuudella, että:

- toimintaa johdetaan tehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti sekä linjassa yhtiön strategian kanssa,
- taloudellinen ja toiminnallinen raportointi on luotettavaa, täydellistä ja ajantasaista, ja
- kaikkien konsernin yhtiöiden toiminta on soveltuvien lakien ja määräysten mukaista.

Biotien kokonaisvaltainen riskienhallinta on jatkuva prosessi, joka on integroitu osaksi konsernin strategiaprosessia, operatiivista toimintaa, päivittäistä päätöksentekoa ja toiminnan valvontaa. Se on myös osa yhtiön sisäistä valvontaa.

Riskienhallinta toimii osana konsernin johdon valvonta- ja raportointijärjestelmiä. Säännöllistä valvontaa suoritetaan sekä konserni- että yksikkötasolla. Hallitus hyväksyy riskienhallintapolitiikan ja sen tavoitteet, sekä ohjaa ja valvoo riskienhallinnan suunnittelua ja toteutusta.

Konsernin johdolla on ylin operatiivinen vastuu riskienhallintapolitiikan toteuttamisesta. Konsernin johto vastaa hallituksen hyväksymän ja voimaan saattaman riskienhallintapolitiikan organisoinnista, suunnittelusta, kehittämisestä, koordinoinnista ja seurannasta.

4.1. Kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä

Taloudellisen raportointiprosessin sisäinen valvonta ja riskienhallinta on osa konsernin kokonaisvaltaista sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan viitekehystä. Järjestelmien tavoitteena on taata riittävällä varmuudella taloudellisen raportoinnin luotettavuus sekä se, että tilinpäätös laaditaan lakien, yleisesti hyväksytyjen kirjanpitoperiaatteiden ja muiden listayhtiöille asetettujen vaatimusten mukaisesti.

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on

asianmukaisesti järjestetty. Tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu valvoa taloudellista raportointiprosessia, seurata tilinpäätösraportoinnin prosessia (tilinpäätökset, osavuosikatsaukset) sekä arvioida sisäistä valvontaa. Tämän lisäksi tarkastusvaliokunta vastaa viestinnästä yhtiön tilintarkastajien kanssa.

Toimitusjohtaja vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan prosessien toteuttamisesta sekä niiden operatiivisen tehokkuuden varmistamisesta. Tämän lisäksi toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Biotiellä on johtoryhmä, johon kuuluivat vuonna 2010 toimitusjohtaja, joka toimi johtoryhmän puheenjohtajana, talous- ja rahoitusjohtaja (Chief Financial Officer), tutkimusjohtaja (Chief Scientific Officer), lääketieteellinen johtaja (Chief Medical Officer) ja liiketoiminnan kehitysjohtaja (Chief Business Officer).

1.2.2011 alkaen johtoryhmään kuuluivat toimitusjohtaja, joka toimii johtoryhmän puheenjohtajana, talous- ja rahoitusjohtaja (Chief Financial Officer), liiketoimintajohtaja sekä Yhtiön USA:n toimintojen toimitusjohtaja (Chief Operating Officer and President of US operations), lääkekehitysjohtaja (Chief Medical Officer) ja liiketoiminnan kehitysjohtaja (Chief Business Officer).

Johtoryhmä käsittelee konsernin johtamisen kannalta keskeiset asiat, kuten strategiaan, budjetointiin, osavuosikatsauksiin ja lääkekehityshankkeisiin liittyvät asiat.

Konsernin johto jakaa vastuuta yksityiskohtaisempien sisäisen valvonnan ohjeiden ja menettelytapojen perustamisesta yksiköiden toiminnoista vastaavalle henkilöstölle. Biotien johdolla ja henkilöstöllä on vastuu oman toimenkuvansa puitteissa varmistaa talousraportoinnin sisäisen valvonnan toimivuus.

Hallitus, tarkastusvaliokunta tai yhtiön johto voi tarpeen vaatiessa käynnistää erillisiä sisäisiä tarkastuksia. Tarkastusten laajuus ja toteuttamistiheys riippuvat pääasiassa havaituista riskeistä sekä jatkuvien valvontatoimenpiteiden tehokkuudesta. Havaitut sisäisen valvonnan puutteet raportoidaan ylöspäin, vakavimmat johdolle ja hallitukselle asti.

Biotien konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards) mukaisesti, ja yhtiö noudattaa NASDAQ OMX Helsingin ja Finanssivalvonnan ohjeita ja

sääntöjä. Konsernin talousraportointi on arvopaperimarkkinalain ja osakeyhtiölain mukainen. Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain ja Kirjanpitolautakunnan säännösten mukaisesti.

Taloudellisen raportointiprosessin riskien tunnistamiseksi Biotie on määritellyt taloudellisen raportoinnin tavoitteet. Konsernilla on integroitu riskienhallintaprosessi, joka on osa konsernin johtamis-, valvonta- ja kontrollijärjestelmiä. Säännöllistä raportointia ja valvontaa suoritetaan sekä konserni- että yksikötasolla. Riskien tunnistamisesta ja hallinnasta vastaa pääasiassa konsernin talous- ja hallintoyksikkö.

Riskienhallinnan menetelmät käsittävät talousraportointiprosessin eri vaiheissa esiintyvien riskien tunnistamisen ja arvioinnin. Riskien tunnistaminen ja arviointi on jatkuva: arvioita päivitetään säännöllisesti, ottaen huomioon liiketoimintaympäristössä ja Yhtiön toiminnoissa tapahtuneet muutokset.

Sisäisen valvonnan järjestelmien valvontaa ja seurantaan tehdään sen varmistamiseksi, että taloudellinen informaatio on oikein ja riittävää ja että sisäinen valvonta toimii tehokkaasti.

Valvontatoimet liittyvät riskiarviointiin, ja erityistä huomiota kiinnitetään taloudellisen raportoinnin tavoitteita uhkaaviin riskeihin. Tunnistettuja talousraportointiin liittyviä riskejä hallitaan kontrollitoimenpiteillä, joita asetetaan koko konsernin laajuudella, kaikille konsernin tasoille ja yksiköille. Talousraportoinnissa konsernin talousosasto avustaa yksiköitä riittävien kontrollien määrittämisessä. Esimerkkejä kontrolleista ovat hyväksymiset, valtuudet, tarkastukset, täsmäytykset, operatiivisen suorituskyvyn seuraaminen, varojen turvaaminen sekä tehtävien eriyttäminen. Hallitus on viime kädessä vastuussa siitä, että ulkoinen taloudellinen raportointi on oikeaa, riittävää ja soveltuvien määräysten mukaista.

Yksiköt raportoivat tuloksistaan kuukausittain, neljännesvuosittain ja vuosittain emoyhtiölle, joka vastaa konsernitilinpäätöksen laadinnasta sekä valvoo toiminnan tehokkuutta konsernitasolla.

Biotiessä valvonta on osa yhtiön hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän työskentelyä. Valvontaan kuuluu mm. organisaation eri tasojen kuukausi-, neljännesvuosi- ja vuositulosten analysointi.

Vuonna 2010 Biotie määrittäi konsernin talousraportointiprosessin keskeisiä kontrollitoimenpiteitä, joiden tavoitteena on vastata

riskien arvioinnissa tunnistettuihin talousraportoinnin riskeihin. Kontrollien avulla voidaan saavuttaa riittävä varmuus talousraportoinnin oikeellisuudesta, riittävyydestä ja lakien ja määräysten mukaisuudesta.

Yhteiset kontrollit on implementoitu konserni- ja yksikötasolla. Kontrollitoimenpiteiden riittävyyden ja tehokkuuden seuranta on ollut yksi keskeisistä painopistealueista Biotien talousraportoinnin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan kehittämisessä.